

● Pré requis Aucun

● Public

Tous salariés

● Conditions d'accès

Tout public positionné par votre entreprise

● Méthode / Outils

Exemples de questionnaire sur les besoins et attentes

La méthode SMART

L'ODC pour organiser les connaissances

Le schéma directeur d'une formation

Mémo de préparation

Panorama des jeux de formation, d'études de cas et de méthode participative

Exemples de supports pédagogiques

Exemples de grilles d'évaluation

● Evaluation

Quiz, Mises en situation

● **Durée** 2 jours + 1 jour

● Tarifs

Nous consulter pour le coût et les conditions de financement de la formation

Contact

Xavier Régis PELLEREAU



xrpellereau@eacsis.online



06.33.09.29.09



www.eacsis@online

PROGRAMME ET OBJECTIFS

1. Identifier et analyser les besoins en formation
2. Définir les objectifs opérationnels et pédagogiques
3. Sélectionner les informations à transmettre
4. Organiser le contenu pédagogique
5. Choisir les méthodes et outils pédagogiques adaptées aux enjeux et aux personnes à former
6. Démarrer une formation
7. Optimiser sa prise de parole en public et savoir gérer les supports de présentation
8. Mettre en œuvre une démarche participative
9. Gérer l'interactivité et le temps
10. Animer des mises en situation
11. Evaluer la progression

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, exemples commentés, partage d'expérience et échanges de pratiques, simulations et jeux de rôles, débriefing. Un support des principaux contenus, des études de cas et des fiches techniques sera mis à la disposition des participants par voie numérique.



PRESTATIONS APRÈS-FORMATION
Proposition d'accompagnement individualisé

LA METHODE EAC SIS

● UNE APPROCHE PÉDAGOGIQUE CENTRÉE SUR VOTRE ENTREPRISE

Après analyse de vos besoins, nous proposons des programmes de formation adaptés au contexte de votre entreprise, à vos enjeux et à vos caractéristiques internes. Les formations sont animées par des professionnels, tous reconnus depuis plus de dix ans dans leur domaine d'expertise et qui proposent une approche pragmatique, interactive et ludique.

● UNE FINALITÉ OPÉRATIONNELLE

Tenant compte de ce qui est faisable au sein de votre entreprise, nous privilégions le sur-mesure.

Les méthodes et outils sont adaptés à votre structure.

Dès le début de la formation, nous présentons les objectifs pédagogiques.

Ces objectifs sont autant de curseurs pour permettre à chacun de s'évaluer durant la formation.

Nos formations sont ainsi orientées sur le « comment faire » et, durant la formation, nous accordons une part importante aux applications et au training avec des mises en situation adaptées à votre activité.

● POUR TOUS VOS COLLABORATEURS

En amont de la formation, un questionnaire est adressé à chaque participant-e nous permettant de adapter précisément nos contenus de formation à vos besoins et vos attentes.

Nous attachons une importance particulière à notre capacité d'accueil des publics en situation de handicap grâce à notre partenariat avec Handi'feels et l'expérience et la formation continue de nos intervenants

● DES MODALITÉS D'ÉVALUATION MESURANT LA PROGRESSION

La pratique de l'évaluation objective et exploitable par le salarié est au cœur de notre démarche pédagogique.: quizz individuels et collectifs, exercices, mise en situation récapitulative.

Une attestation de fin de formation est délivrée à chaque participant.

● UNE DÉMARCHE QUALITÉ

EAC SIS est certifié QUALIOPI, référentiel de la formation en vigueur.

EAC SIS garantit un suivi des actions de formation et une mesure d'impact à plus 6 mois ou 1 an.



INTERVENANT

Titulaire d'un Master en Management, l'intervenant présente une expérience de pilotage de projets de plus de 15 ans et une expérience de formateur en entreprise de plus de 25 ans.